

Принято:

на общем собрании трудового
коллектива МАУДО «Детская
музыкальная школа №2»

Протокол №3 от 29.05.2018 г.

Согласовано:

Председателем профкома:

А.Н. Фроликова

Утверждаю:

Директор МАУДО «Детская
музыкальная школа №2»

А.Е. Рыбин

Приказ № 131 от 20.08.2018 г.

Детская
музыкальная
школа №2
ИНН
1650083310

**Положение о комиссии по премированию работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №2»**

1. Положение о комиссии по премированию работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №2» (далее - Положение, Комиссия по премированию, Школа) регламентирует порядок создания и организации работы Комиссии по премированию.
2. Комиссия по премированию создается в целях принятия объективного решения о премиальных выплатах и в своей деятельности руководствуется настоящим Положением и Положением о премиальных, единовременных поощрительных и других выплатах и надбавках работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №2».
3. Основными принципами работы Комиссии по премированию являются объективность и гласность.
4. Состав Комиссии по премированию и срок действия ее полномочий утверждается приказом директора Школы.
5. В состав Комиссии по премированию могут входить директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по хозяйственной работе, председатель профсоюзного комитета.
6. Возглавляет Комиссию по премированию директор Школы.
7. Комиссия по премированию ежемесячно, в срок до 21 числа месяца, следующего за отчетным, с учетом критериев оценки эффективности деятельности, проведенного администрацией школы мониторинга, отраженного в контрольных показателях, а также конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности деятельности Школы принимает решение о премировании (депремировании) каждого работника.
8. Заседание Комиссии по премированию правомочно при участии в нем более половины ее членов.
9. Решение Комиссии по премированию принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов и оформляется протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии по премированию.
10. На основании протокола Комиссии по премированию директор Школы издает приказ об утверждении размеров выплат.
11. Настоящее положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора Школы.
12. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.